

VEIKLA

Visi tikri dalykai: Parašykime bendrą elgesio kodeksą GAIRĖS TARPININKUI

Paprastai šiuose dokumentuose išdėstomi geri ketinimai ir siūlomas teigiamas, bet abstraktus elgesys, neatsižvelgiant į jokių konkretų konteksto aspektą. Todėl juos vadiname "visų gerų dalykų" kodeksais. Tačiau rašantieji elgesio kodeksą turėtų nepamiršti, kad tikrovė yra sudėtinga ir jos negalima banalizuoti. Todėl veiksmingas elgesio kodeksas negali būti tiesiog paneigimų ir sutikimų sąrašas, jis turėtų būti naudingas kasdienio elgesio vadovas, atsižvelgiant į tikrovės sudėtingumą, tos konkrečios bendruomenės ar grupės žmonėms. Teiginiai turi būti pritaikyti taip, kad kuo labiau atitiktų kasdienį gyvenimą: juose turi būti daugiau kalbama apie realius dalykus, o ne apie gražius dalykus.

Taisyklių, kurios gali daryti įtaką kitų žmonių gyvenimui, rengimas gali būti nesėkmingas, jei atitinkami asmenys nedalyvauja. Todėl jūsų elgesio kodekse turėtų dalyvauti ne tik pirminė "tikslinė grupė", bet ir kiti žmonės, kurie atlieka tam tikrą vaidmenį socialinėje struktūroje (pvz., mokytojai, direktoriai ir t. t.). Taip siekiama sukurti bendrą abipusės atsakomybės jausmą.

Kitą tariant, bet kuriame elgesio kodekse turėtų būti teiginiai apie:

1. Kaip nustatyti, kas yra žmogaus galia, kaip ji veikia ir kokios yra jos ribos.
2. Kaip naudotis (ir nepiktnaudžiauti) deleguotais įgaliojimais. Čia turime apmąstyti visas įmanomas piktnaudžiavimo, neskaidrumo ir dilemų atvejais, kad pateiktų nurodymus, kaip elgtis.
3. Kaip bendrauti su tais, kurie turi mums deleguotą valdžią. Čia turime apibrėžti lūkesčius, susijusius su suaugusiųjų (pvz., vadovų, auklėtojų, mokytojų) elgesiu su jaonais žmonėmis. Tai taip pat yra būdas apmąstyti, kaip tikimės, kad žmonės valdys valdžią mūsų atžvilgiu.
4. Kaip visa struktūra organizuojama bendruoju lygmeniu, kad šios taisyklės būtų žinomos, įgyjamos ir ginamos praktiškai.

